



**CONFERENCIA**  
**Beyond**   
2017

# Propósito

---

- 1- Desarrollar más liderazgo juvenil y a más tempranas edades dentro de la población juvenil.
- 2- Descentralizar la responsabilidad de crecimiento en el personal tiempo completo y maestros
- 3- Ofrecer oportunidades de servicio a los jóvenes
- 4- Permitir a la juventud tomar responsabilidades serias (no fantasmas) dentro de la iglesia

## Justificación

---

- 1- Los jóvenes necesitan estar ocupados en cosas que para ellos sean importantes
- 2- Debemos evitar las responsabilidades fantasma (donde no hacen nada que sea trascendental para sus vidas y las de otros)
- 3- Los jóvenes ocupan anclas que los mantengan estables en la iglesia
- 4- El joven necesita aprender a ocupar su lugar de responsabilidad, servicio y productividad dentro de la iglesia.

## ¿Qué esperamos del programa?

---

- 1- Identificar al joven con su responsabilidad de servir a Dios por medio de la iglesia.
- 2- Promover más áreas de servicio en la iglesia accesibles a todos los jóvenes
- 3- Involucrar el 100% de la población en el crecimiento espiritual y físico del grupo juvenil
- 4- Pasar creyentes espiritualmente sanos y responsables al ministerio de adultos

# ¿Qué ocupa tomar en cuenta cada iglesia?

---

**1- Estructura:** Toda empresa necesita tener una estructura sobre la cual a apoyar las estrategias que desarrollará, aquí entonces debemos tomar en cuenta a las personas, recursos e infraestructura con la que contamos que nos ayudarán a montar y desarrollar las áreas que deseamos lograr

**2- Liderazgo:** Aquí nos referimos específicamente de las personas con las que podemos contar que definitivamente deben cumplir con 3 cosas básicas:

- a- Una vida espiritual sana
- b- Actitud de servicio hacia los demás
- c- Aptitud para el puesto que va a desarrollar

**3- Seguimiento:** Tener la maquinaria y disciplina para darle seguimiento a los frutos que se producirán en el grupo juvenil.

Cabe recordar que cada iglesia es diferente en tamaño, personas y liderazgo, por lo que antes de poner en práctica CRECER se debe tener muy presente las características de la iglesia donde se pondrá en práctica, porque puede ser que los resultados que esté dando en una iglesia debido a su estructura y manejo no sean los mismos que en otra.

## Descripción

---

El programa consiste básicamente en igualar las responsabilidades dentro del grupo juvenil, al punto de que cada participante tenga las mismas oportunidades de colaborar con el desarrollo del grupo sin que sea una carga sino una bendición colaborar activamente.

Esto se dividirá en los grandes grupos que su iglesia según la capacidad pueda desarrollar

## Ejemplo de nuestra iglesia

**1- Maestros:** Ministerio que vela por el crecimiento, organización y desarrollo espiritual de una clase específica dentro de la iglesia.

**2- Rutas:** Ministerio encargado de estimular el crecimiento juvenil de una ruta en un lugar específico para los sábados y actividades de la iglesia.

**3- 1 a 1:** Ministerio que prepara personas que se concentrarán en ganar personas y llevarlos a la madurez dentro de la iglesia por medio del seguimiento personal.

**4- 180 grados:** Ministerio que participa a los jóvenes en las actividades de convivencia del ministerio evangelístico 180 grados.

**5- Música:** Ministerio que participa al joven en las diferentes áreas musicales de la iglesia

a- Coro:

b- Grupo los sábados

**6- Campamentos:** Ministerio que trabaja todo el año en desarrollar los campamentos en la iglesia

**7- Equipo de fútbol:** Ministerio con la consigna de atraer jóvenes nuevos a la iglesia y darla a conocer en la comunidad.

**8- Conexiones:** Ministerio que por medio de cursos cortos busca lograr una conexión entre el joven y la iglesia.

**9- Sociedad de jóvenes:** Ministerio que planea y desarrolla las sociedades de jóvenes cada sábado.

## Cosas para tomar en cuenta

---

1- Cada miembro debe firmar reglas

2- Hay que tener reuniones periódicas con los líderes principales y ellos con sus líderes

3- Tratar de mostrar que todos están a un mismo nivel pero con responsabilidades diferentes

4- Tener iconos: camisetas, broches, pulseras etc, esto con el fin de crear identidad dentro del grupo.

# Rangos

---

Podemos tener un código de responsabilidad, esto se puede hacer por medio de iconos que identifiquen la responsabilidad del líder que lo porta.

- 1- Líder que apoya y es miembro de uno de los ministerios
- 2- Líder que ya tiene a cargo una parte de uno de los ministerios
- 3- Líder que está a cargo del ministerio
- 4- Líder general de los ministerios

## Cómo comenzar

---

- 1- Dar una serie de lecciones donde se estarán presentando cada uno de los ministerios en que los jóvenes pueden servir y para reforzar una predicación de las razones Bíblicas para servir
  - a- Dentro de la iglesia para edificación de los creyentes
  - b- Fuera de la iglesia para ganar a los perdidos y proyectar a la iglesia
- 2- En estos se darán los iconos elegidos
- 3- El sistema de lecciones serán rotativas donde cada líder debe presentar su ministerio
- 4- Al final se hará una expo ministerios, donde ellos se apuntarán en las diferentes áreas del ministerio donde quieren servir.
- 5- Tendremos un predicador por noche que haga el cierre al final, esto con el fin de que los jóvenes entiendan que cada ministerio en que se involucrarán está respaldado por el líder de la iglesia y que lo que ellos harán tiene valor dentro del rol de crecimiento de su iglesia.

Será un proceso de 4 semanas

	Grupo dividido por edades:	Todos juntos	Clase encargada del programa	Juegos con propósito	Ventas
Semana 1	Rotación 2 estaciones: 10 min cada, una Líder	Predicación: Pastor			
Semana 2	Rotación 2 estaciones: Líder, : 10 min cada	Predicación: Pastor			
Semana 3	Rotación 2 estaciones: Líder, : 10 min cada	Predicación: Pastor			
Semana 4	Rotación 2 estaciones: Líder, : 10 min cada Expo ministerios	Predicación: Pastor			

## Estaciones

1- Maestros:

2- Rutas:

3- 1 a 1:

4- 180 grados:

5- Música:

6- Sociedad de jóvenes:

7- Equipo fútbol:

8- Campamentos:

9- Conexiones:

# Organigrama del ministerio

---



## Descripción del trabajo y responsabilidades de cada líder de ministerio

---

### Maestros

Objetivo:

- 1- Desarrollar un cuerpo de maestros bíblicos que velen por el crecimiento espiritual y mantenimiento integral de los alumnos de las clases.
- 2- Convertirse en un generador de nuevos jóvenes para la iglesia.

### Responsabilidades del líder

- a- Asistencia de maestros
- b- Cumplir reglamentos
- c- Cumplimiento de metas

- d- Visitación
- e- Mantener informados de las diferentes actividades
- f- Control de ofrendas
- g- Crecimiento en las clases
- h- Control de asistencia en las clases vrs sábados
- i- Velar por que firmen reglamento juvenil
- j- Dar un reporte mensual de su ministerio
- k- Desarrollar un formulario o solicitud para ser maestro de jóvenes
- l- Tener el manual de captación y seguimiento de personas nuevas
- m- Tener clasificados a sus miembros en
  - Miembro fiel que requiere poco seguimiento pero que necesita estar monitoreado
  - Miembro en proceso que requiere menos atención debido a que está pronto a ser ubicado en un ministerio y se puede medir su crecimiento
  - Miembro inconstante que requiere toda la atención ya que no está involucrado en nada y asiste poco a la iglesia

# Súper intendente de departamento

## Responsabilidades

- 1- Ser el canal de transmisión de la visión que los líderes (pastor, director de jóvenes), quieran dar.
- 2- Velar porque la visitación se esté dando cada mes
- 3- Velar porque las ofrendas de las clases estén al día
- 4- Velar porque se cumplan las metas que se ponen en las diferentes actividades
- 5- Poner nombres a las clases cuando no las tienen
- 6- Velar por la asistencia de los maestros a los diferentes cultos
- 7- Velar porque se llenen los registros que pedimos
- 8- Velar porque los alumnos de las clases estén asistiendo a los cultos
- 9- Velar que los libros de clases estén siendo llenados
- 10- Incentivar al crecimiento numérico de las clases por medio de metas y proyectos
- 11- Ayudar a los maestros en las necesidades que puedan tener
- 12- Reportar cualquier anomalía que se presente



# Rutas

Relación con la Misión: C2, C1

Objetivo:

- 1- Visitar, recoger y traer los jóvenes de los distintos barrios de Desamparados a las actividades de la Sociedad de Jóvenes.
- 2- Convertirse en un generador de nuevos jóvenes para la iglesia

## Responsabilidades del líder

- a- Tener las listas de asistencia, en físico y digital
- b- Velar por el crecimiento y constancia de las rutas, tener metas
- c- Supervisar el cumplimiento de sus metas cada mes
- d- Tener encargados y ayudantes en las rutas, tener los nombres y la ruta dividida
- e- Comunicar a los rutereros las directrices dadas
- f- Velar por que se cumplan las reglas en su grupo
- g- Mantener el orden y disciplina de su grupo
- h- Velar por que firmen reglamento juvenil
- i- Dar un reporte mensual de su ministerio
- j- Tener el manual de captación y seguimiento de personas nuevas
- k- Tener clasificados a sus miembros en
  - A- Miembro fiel que requiere poco seguimiento pero que necesita estar monitoreado
  - B- Miembro en proceso que requiere menos atención debido a que está pronto a ser ubicado en un ministerio y se puede medir su crecimiento
  - C- Miembro inconstante que requiere toda la atención ya que no está involucrado en nada y asiste poco a la iglesia

# Estructura:

## Líder de Ministerio:

Coordina, organiza y supervisa el trabajo de las rutas.

## Líder de Ruta:

- Encargado de visitar y contactar a las personas de la ruta.
- Establece la meta de asistencia semanal y reporta cumplimiento.
- Desarrolla ayudantes en su ruta

## Registro de Rutas:

Ruta: \_\_\_\_\_

Encargado: \_\_\_\_\_

Ayudante: \_\_\_\_\_

División:

1- \_\_\_\_\_

2- \_\_\_\_\_

3- \_\_\_\_\_

4- \_\_\_\_\_

5- \_\_\_\_\_

Meta crecimiento mensual: \_\_\_\_\_

## Lista de miembros regulares de la Ruta:

Nombre	Edad	Teléfono	Correo

## Lista de miembros irregulares de la Ruta:

Nombre	Edad	Teléfono	Correo

# 1a1

Objetivo:

- 1- Desarrollar un grupo de jóvenes que se encarguen de traer personas nuevas o volver a traer jóvenes que no han vuelto a la iglesia.
- 2- Convertirse en un generador de nuevos jóvenes para la iglesia.

## Responsabilidades del líder

- a- Tener un grupo de ganadores de almas
- b- Tener un plan de seguimiento de las personas que revisable y medible
- c- Tener una lista de personas y avances
- d- Velar por que se cumplan las reglas en su grupo
- e- Mantener el orden y disciplina de su grupo
- f- Velar por que firmen reglamento juvenil
- g- Dar un reporte mensual de su ministerio
- h- Tener el manual de captación y seguimiento de personas nuevas
- i- Tener clasificados a sus miembros en
  - A- Miembro fiel que requiere poco seguimiento pero que necesita estar monitoreado
  - B- Miembro en proceso que requiere menos atención debido a que está pronto a ser ubicado en un ministerio y se puede medir su crecimiento
  - C- Miembro inconstante que requiere toda la atención ya que no está involucrado en nada y asiste poco a la iglesia

# 180 grados

Objetivo:

- 1- Mantener un staff de trabajo para las convivencias y campamentos a los largo del año.
- 2- Convertirse en un generador de nuevos jóvenes para la iglesia.

# Responsabilidades del líder

- a- Buscar líderes para cada actividad y campamento
- b- Mantener la cartera de líderes creciendo
- c- Mantener a los líderes informados de las directrices dadas
- d- Velar por que se cumplan las reglas en su grupo
- e- Mantener el orden y disciplina de su grupo
- f- Mantener un grupo que le da seguimiento a las personas que son captadas en las diferentes actividades realizadas
- g- Velar por que firmen reglamento juvenil
- h- Dar un reporte mensual de su ministerio
- i- Tener un manual de captación y seguimiento de personas nuevas
- j- Tener clasificados a sus miembros en
  - A- Miembro fiel que requiere poco seguimiento pero que necesita estar monitoreado
  - B- Miembro en proceso que requiere menos atención debido a que está pronto a ser ubicado en un ministerio y se puede medir su crecimiento
  - C- Miembro inconstante que requiere toda la atención ya que no está involucrado en nada y asiste poco a la iglesia

## Música

Objetivo:

- 1- Desarrollar el área musical del grupo juvenil y proveer este recurso para cada actividad del grupo.
- 2- Convertirse en un generador de nuevos jóvenes para la iglesia.

# Responsabilidades del líder

- a- Educar al grupo musicalmente
- b- Tener ensayos de los diferentes grupos
- c- Involucrar personas nuevas en su grupo
- d- Velar por que se cumplan las reglas en su grupo
- e- Mantener el orden y disciplina de su grupo
- f- Velar por que firmen reglamento juvenil

- g- Dar un reporte mensual de su ministerio
- h- Tener el manual de captación y seguimiento de personas nuevas
- i- Tener clasificados a sus miembros en
  - A- Miembro fiel que requiere poco seguimiento pero que necesita estar monitoreado
  - B- Miembro en proceso que requiere menos atención debido a que está pronto a ser ubicado en un ministerio y se puede medir su crecimiento
  - C- Miembro inconstante que requiere toda la atención ya que no está involucrado en nada y asiste poco a la iglesia

# Equipo Fútbol

Objetivo:

- 1- Proveer la necesidad del deporte en el grupo juvenil
- 2- Convertirse en un generador de nuevos jóvenes para la iglesia.

## Responsabilidades del líder

- a- Entrenar a los diferentes directores técnicos para los grupos que tendrán a cargo
- b- Tener un plan de involucramiento de creyentes en el ministerio
- c- Tener un plan de involucramiento de no creyentes al equipo
- d- Velar por que se cumplan las reglas en su grupo
- e- Mantener el orden y disciplina de su grupo
- f- Velar por que firmen reglamento juvenil
- g- Dar un reporte mensual de su ministerio
- h- Tener el manual de captación y seguimiento de personas nuevas
- i- Tener clasificados a sus miembros en
  - A- Miembro fiel que requiere poco seguimiento pero que necesita estar monitoreado
  - B- Miembro en proceso que requiere menos atención debido a que está pronto a ser ubicado en un ministerio y se puede medir su crecimiento
  - C- Miembro inconstante que requiere toda la atención ya que no está involucrado en nada y asiste poco a la iglesia

# Campamentos

Objetivo:

- 1- Desarrollar estrategias para llevar a los jóvenes a los campamentos
- 2- Generar recursos para los diferentes campamentos
- 3- Desarrollar los programas de los campamentos
- 4- Convertirse en un generador de nuevos jóvenes para la iglesia.

## Responsabilidades del líder

- a- Desarrollar un equipo de trabajo
- b- Buscar el lugar a asistir
- c- Buscar donaciones
- d- Buscar formas de generar ingresos para la actividad
- e- Tener clasificados a sus miembros en
  - A- Miembro fiel que requiere poco seguimiento pero que necesita estar monitoreado
  - B- Miembro en proceso que requiere menos atención debido a que está pronto a ser ubicado en un ministerio y se puede medir su crecimiento
  - C- Miembro inconstante que requiere toda la atención ya que no está involucrado en nada y asiste poco a la iglesia

# Sociedad de Jóvenes

Objetivo:

- 1- Elaborar y desarrollar los programas y actividades propias de la sociedad de jóvenes
- 2- Convertirse en un generador de nuevos jóvenes para la iglesia.

## Responsabilidades del líder

- a- Tener un plan de involucramiento de creyentes en el ministerio
- b- Velar por el desarrollo de cada sociedad de jóvenes (si tiene dividido el grupo)
- c- Tener un encargado en cada sociedad de jóvenes
- d- Mantener a los diferentes grupos participando activamente de la sociedad de jóvenes.

- e- Equipo de captación de visitas
- f- Tener un equipo de trabajo y planeamiento para cada sociedad de jóvenes
  - Juegos
  - Predicadores
  - Actividades especiales
  - Decoración y acomodo
  - Sonido
  - Limpieza
- g- Velar por que se cumplan las reglas en su grupo
- h- Mantener el orden y disciplina de su grupo
- i- Velar por que firmen reglamento juvenil
- j- Dar un reporte mensual de su ministerio
- k- Tener el manual de captación y seguimiento de personas nuevas
- l- Tener clasificados a sus miembros en
  - A- Miembro fiel que requiere poco seguimiento pero que necesita estar monitoreado
  - B- Miembro en proceso que requiere menos atención debido a que está pronto a ser ubicado en un ministerio y se puede medir su crecimiento
  - C- Miembro inconstante que requiere toda la atención ya que no está involucrado en nada y asiste poco a la iglesia

## Conexiones

Objetivo:

- 1- Discipular a los jóvenes nuevos por medio del programa vida nueva
- 2- Darles el discipulado
- 3- Ayudarlos a llevar fuentes de luz
- 4- Convertirse en un generador de nuevos jóvenes para la iglesia.

## Responsabilidades del líder

- a- Tener un plan de involucramiento de creyentes en el ministerio
- b- Tener un plan de involucramiento de no creyentes a la iglesia
- c- Velar por que se cumplan las reglas en su grupo
- d- Mantener el orden y disciplina de su grupo





- e- Velar por que firmen reglamento juvenil
- f- Dar un reporte mensual de su ministerio
- g- Tener el manual de captación y seguimiento de personas nuevas
- h- Ubicar a las personas con otros miembros que les den seguimiento
- i- Mantener un control ordenado de las visitas
- j- Tener clasificados a sus miembros en
  - A- Miembro fiel que requiere poco seguimiento pero que necesita estar monitoreado
  - B- Miembro en proceso que requiere menos atención debido a que está pronto a ser ubicado en un ministerio y se puede medir su crecimiento
  - C- Miembro inconstante que requiere toda la atención ya que no está involucrado en nada y asiste poco a la iglesia

## Director del proyecto

---

- a- Velar por el respeto de las reglas
- b- Revisar cada semana el desempeño de los diferentes ministerios
- c- Medir cada 2 meses el rumbo de cada ministerio
- d- Revisar que cada ministerio sabe para dónde vamos y lo que necesita para lograrlo
- e- Clasificar los colaboradores A, B,C
- f- Enfocar a cada ministerio en el seguimiento
- g- Gerenciar en un minuto y pedir cuentas
- h- Promocionar de forma visual el grupo (vayas, camisetas, logo, broches)
- i- Acercarse a los diferentes líderes para ver sus necesidades personales
- j- Planificar cada semana lo que se va a hacer
- k- Revisar el perfil de los colaboradores
- l- Inyecta constantemente la visión en los líderes

## ¿Qué debe hacer cada miembro de los ministerios?

- 1- Firmar y cumplir las reglas
- 2- Asistir a reuniones
- 3- Cumplir sus responsabilidades



# Cuidados para tomar en cuenta durante el proceso

- 1- Ningún ministerio planeará nada que atente contra las actividades del grupo general u otros ministerios.
- 2- Cada ministerio debe llevar sus personas a sociedad de jóvenes donde esta persona será captada y se le dará seguimiento
- 3- Cada ministerio debe cumplir el formato de captación y seguimiento de personas nuevas
- 4- Cada persona puede estar en la cantidad de ministerio que quiera siempre que no choquen las responsabilidades ni ellos tengan que escoger por uno u otro
- 5- Nadie trabaja por separado o sin avisar
- 6- Cada uno nos dirigimos al súper intendente

## Cosas que salen

- 1- Discipulado
- 2- Seguimiento y captación
- 3- Las personas no pueden estar en ministerio que choquen o no más de dos
- 4- Explicar en las estaciones lo que requiere, el tiempo, que no puede chocar con otros y así los jóvenes no van a cumplir a medias
- 5- Requisitos para cada ministerio
- 6- Tener evaluaciones cada tres meses
- 7- Explicar que también existen otros ministerios en los que pueden servir, ED, Buses, OANSA,
- 8- Seguimiento que cada ministerio puede hacer para que su gente crezca,
- 9- Programar calendarios de forma que este contribuya a que se queden
- 10- Actividades especiales en cada fecha especial para que se mantenga el Bomm.